

株式会社ビー・エム・エル 女性活躍推進行動計画

女性がいいきと働きがいをもって活躍することを推進するため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日
2. 目標と取組内容および実施時期

前提 女性活躍の推進を「全方位」で取組むため、役員を含む全職員の意識改革を図る。

〈取組内容〉

- 2021年 6月～ 経営層を対象にダイバーシティ研修を実施
- 2021年 7月～ 管理職および一般職を対象にダイバーシティ研修を実施

目標 1 管理職に占める女性比率を13%程度に上げる。

〈取組内容〉

- 2021年 6月～ 女性の主任職・副主任職を対象にキャリア面談を実施
- 2021年 9月～ 各本部と協議のうえ、管理職候補を選抜
- 2021年 10月～ 選抜者を対象にリーダーシップ、マネジメント等のヒューマンスキル研修を実施

目標 2 次期管理職候補（主任職、副主任職）に占める女性比率を32%程度に上げる。

〈取組内容〉

- 2021年 6月～ 女性一般職を対象にヒアリングを実施
- 2021年 11月～ 任意参加型のキャリアデザイン研修、ビジネスナレッジ教育を開始
- 2022年 3月～ 各本部と協議のうえ、次期管理職候補を選抜
- 2022年 6月～ 選抜者を対象にキャリアデザイン面談を実施
- 2022年 9月～ 選抜者を対象にヒューマンスキル研修を実施
- 年 2回（適宜） キャリア開発を目的とした異動を実施

目標 3 男性職員の育児休業取得率を10%程度に上げる。

〈取組内容〉

- 2021年 4月～ 男性職員の育児休業取得を奨励する通達を発出
- “ 子が出生した男性職員に書面の交付により育児休業の取得を奨励
- “ 子が出生した男性職員の所属長に最低1日以上育児休業の取得を依頼
(取得予定表の提出を促す)